

Toimialojen tilanne ja tulevaisuuden osaamistarpeet

7.10.11

Piia Alvesalo
EK Turku

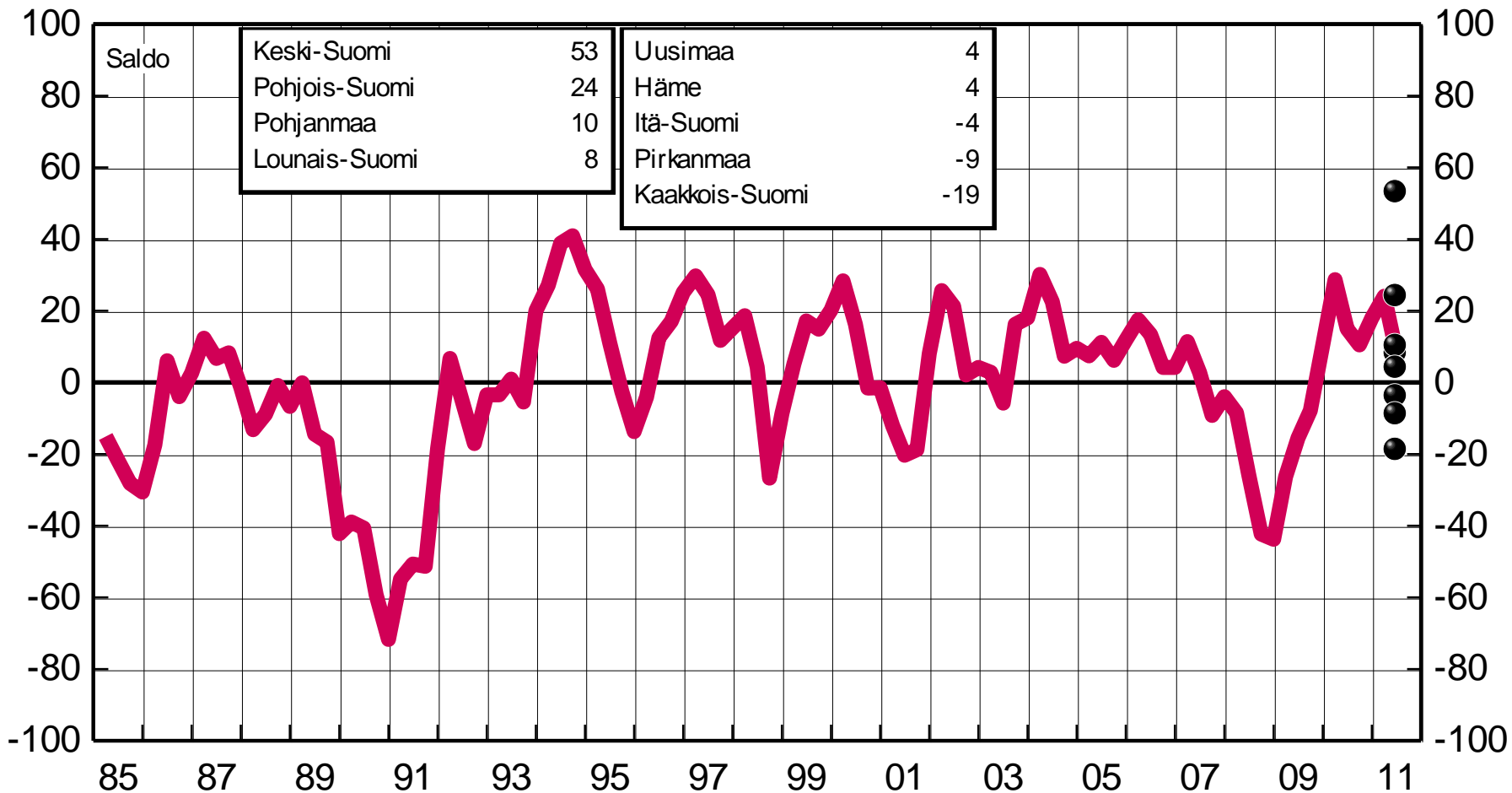
Ketä EK edustaa?

- EK edustaa jäseniään elinkeino- ja työmarkkinapoliittisissa asioissa sekä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa
 - Kaikki yksityiset toimialat ja kaikenkokoiset yritykset
- 27 jäsenliittoa
- Noin 16 000 jäsenyritystä, joista 96 % pk-yrityksiä
- Yli 70 % Suomen BKT:stä
- Yli 95 % maamme viennistä
- Noin 950 000 työntekijää



Yleiset suhdannenäkymät alueittain

Teollisuus ja rakentaminen



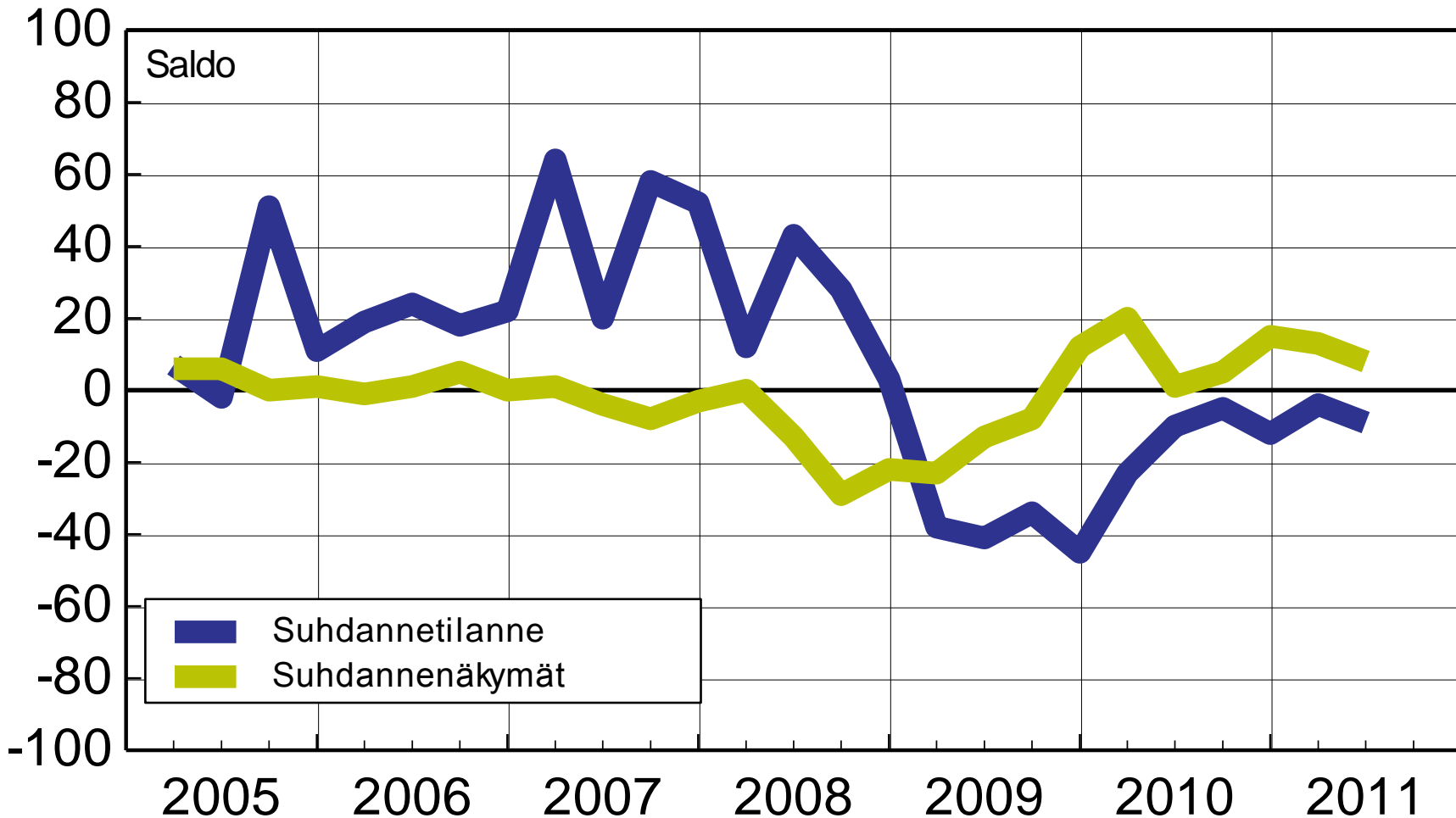
Elokuu 2011

Lähde: EK:n Suhdannebarometri

sb11/2.8.2011/jka

Lounais-Suomi

Teollisuus ml. rakentaminen



Elokuu 2011

Lähde: EK:n Suhdannebarometri

/2.8.2011/jka

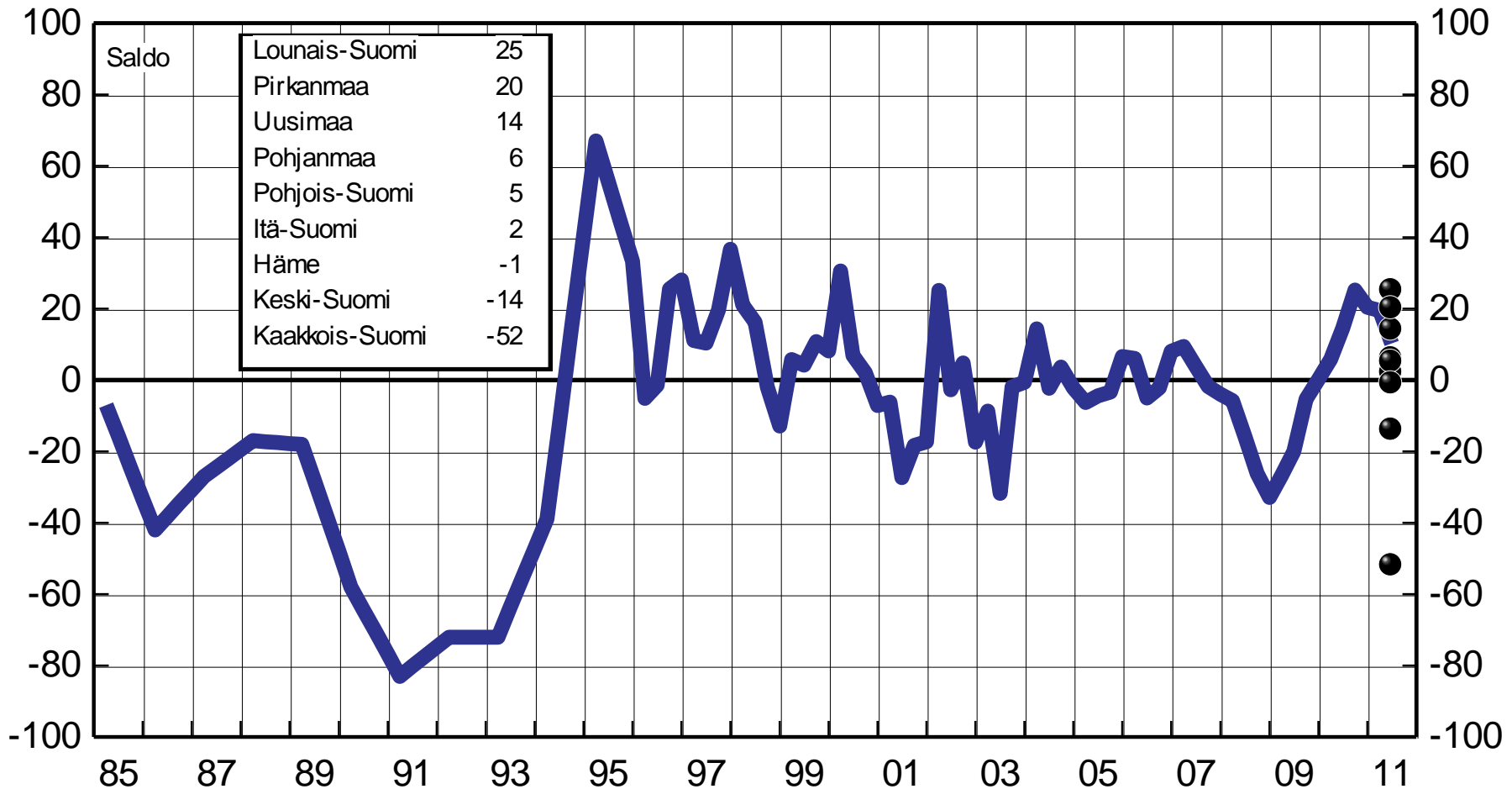
Lounais-Suomi

Teollisuus ja rakentaminen

- Suhdannetilanne hieman tavanomaista huonompi
- Suhdanteiden odotetaan hieman paranevan, saldoluku 8 (toukokuussa 13), odotukset lähellä maan keskiarvoa
- Toteutunut tuotantokehitys jäi odotuksia vähäisemmäksi, tuotannon ennakoidaan piristyvän
- Tuotantokapasiteetti kokonaan hyödynnettynä 72%:lla, tilauskirjat hieman tavanomaista vähäisemmät, saldoluku - 23
- Työvoiman määrä supistunut kesän alussa vähän, suunnitellaan lisättävän hieman syksyllä
- Heikko kysyntä ongelmana 28%lla vastaajista

Yleiset suhdannenäkymät alueittain

Palvelut

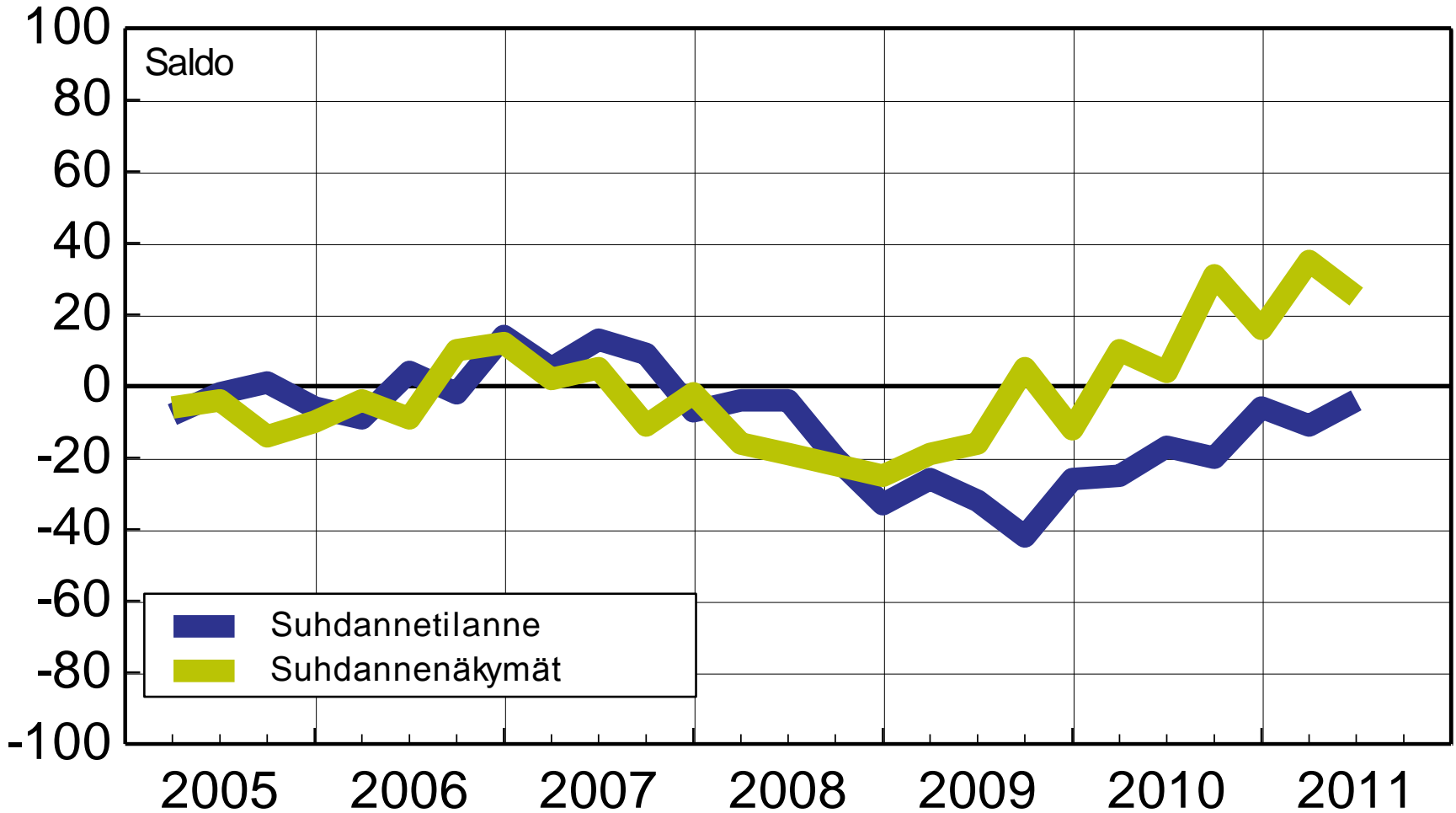


Elokuu 2011

Lähde: EK:n Suhdannebarometri

sb38/2.8.2011/jka

Lounais-Suomi Palvelut



Elokuu 2011

Lähde: EK:n Suhdannebarometri

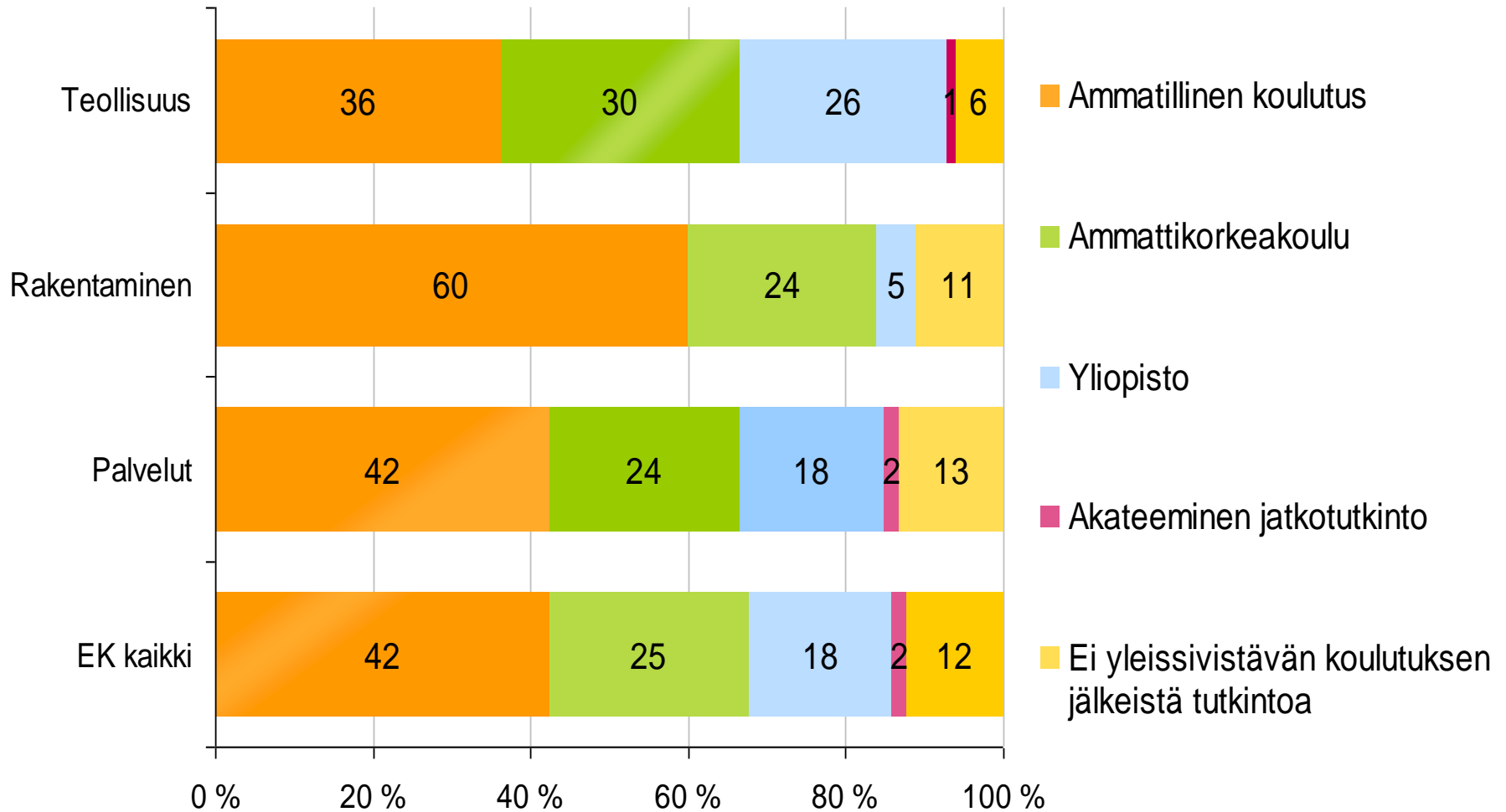
/2.8.2011/jka

Lounais-Suomi

Palvelut

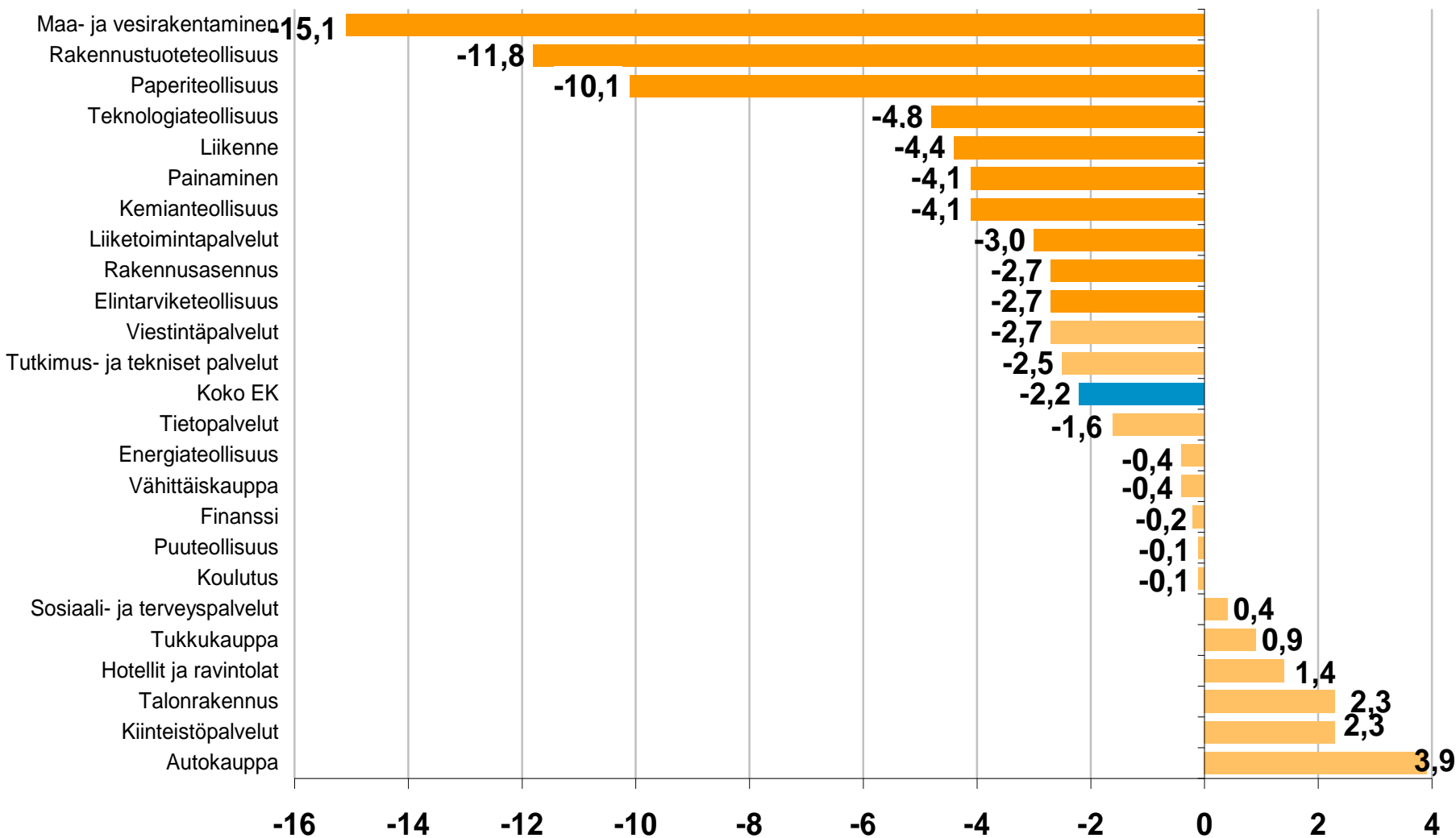
- Suhdannetilanne lähes normaali
- Suhdannenäkymät hyvät, ja ennakoidaan kohentuvan, saldoluku 25 (toukokuussa 35)
- Myynti lisääntynyt ja myös myyntiodotukset hyvät
- Henkilökunnan määrä kasvoi hieman kesän alussa, työvoima määrä pysynee ennallaan syksyllä
- Ammattityövoimasta pulaa 14%:lla yrityksistä, kysyntä heikkoa 15%:lla vastaajista
- Kannattavuus parantunut

Rekrytoinnin koulutusrakenne EK:n jäsenyrityksissä vuonna 2010, %



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2010

Henkilöstömäärän muutos EK:n jäsenyrityksissä toimialoittain lokakuusta 2009 lokakuuhun 2010, %



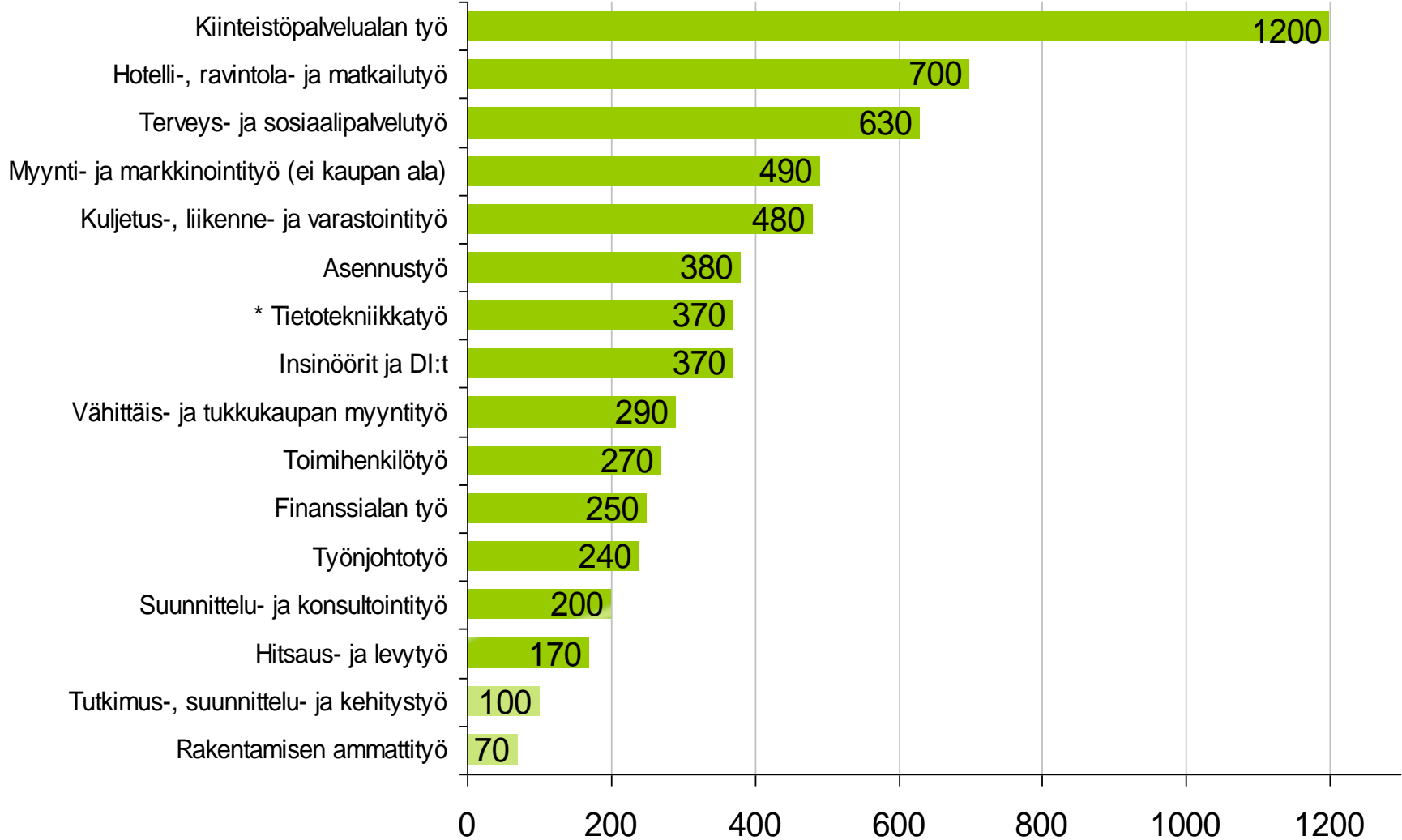
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2010

Muutos
%

Elinkeinoelämän keskusliitto



Rekrytointitarve EK:n jäsenyrityksissä tehtäväryhmissä, joissa on ollut rekrytointivaikeuksia loka-marraskuussa 2010, henkilöä



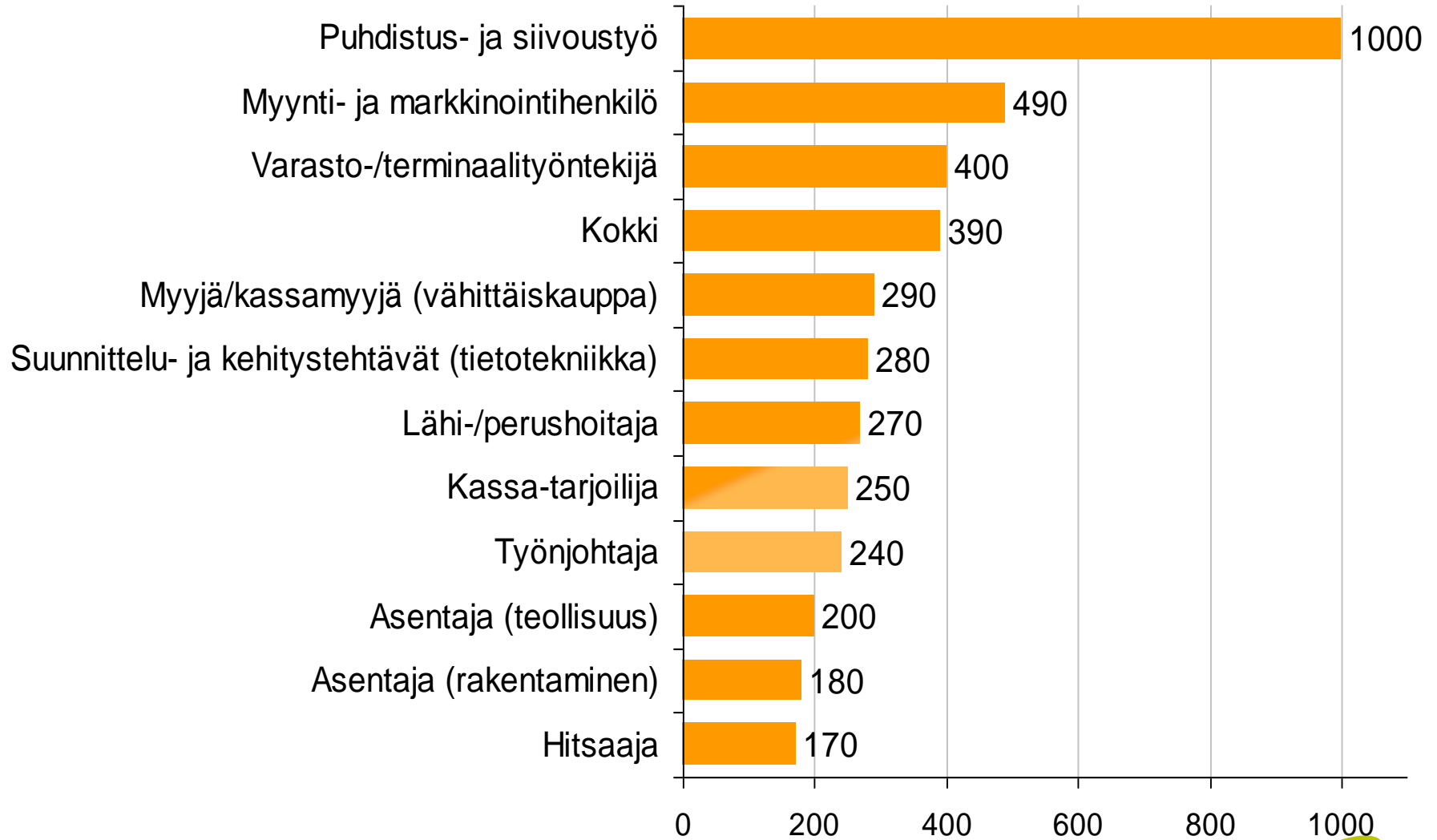
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu
2010

* ohjelmointi, suunnittelu, tietohallinto, tuki

Elinkeinoelämän keskusliitto

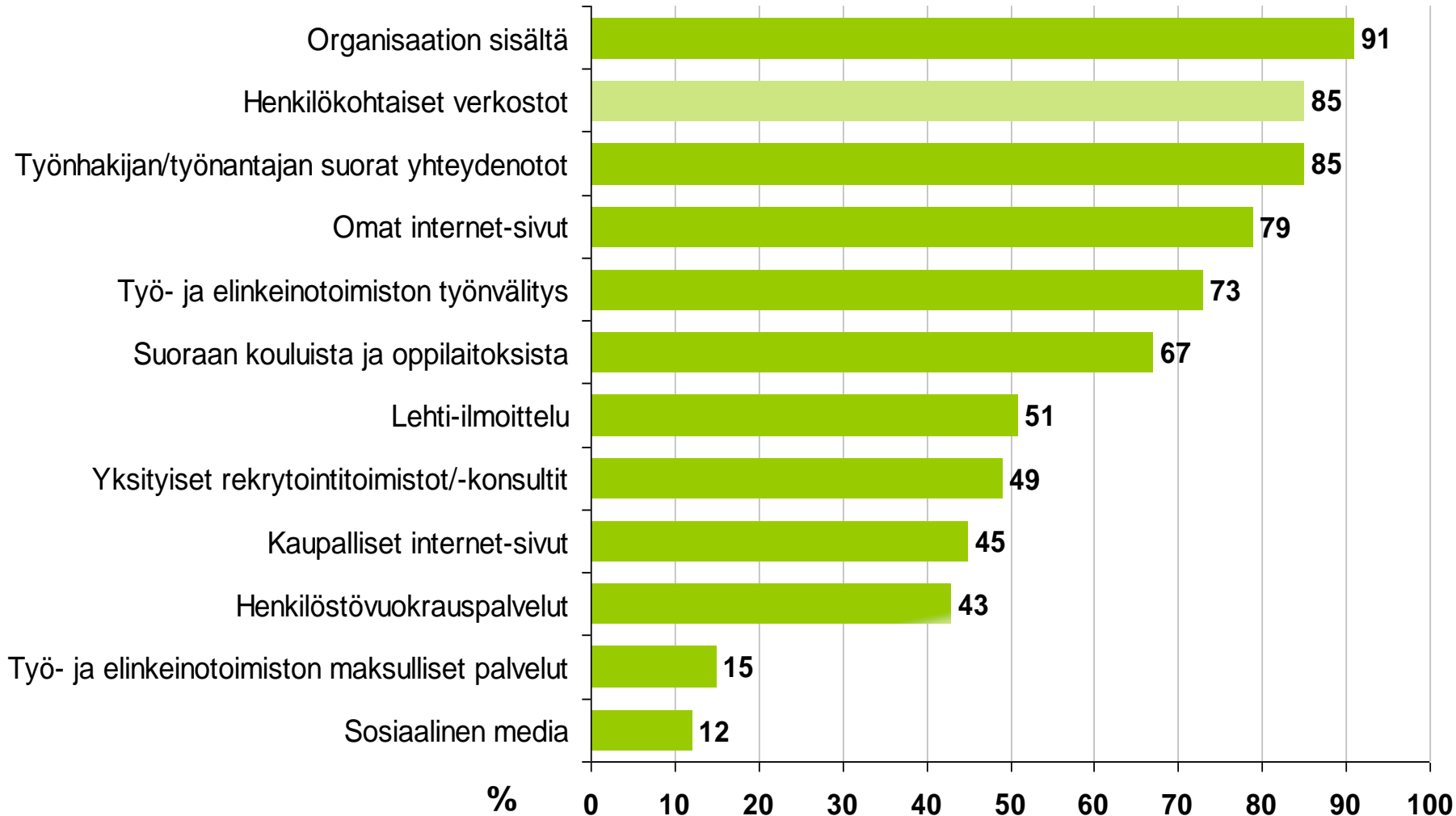


Rekryointitarve EK:n jäsenyrityksissä tehtävissä, joissa on ollut rekryointivaikeuksia loka-marraskuussa 2010, henkilöä



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu
2010

EK:n jäsenyritysten käyttämät rekrytointikanavat vuonna 2010, %



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu
2010

Osuus yrityksistä, jotka rekrytoineet
henkilöstöä vuonna 2010

Elinkeinoelämän keskusliitto



Yritykset korostavat taitoja liiketoiminnan kehittämisessä



OIVALLUS

Moniosaajuus syntyy ryhmissä

Työ irtautuu rutiineista ja
työtehtävien vaihtelevuus kasvaa

Abstraktiotaso kasvaa.
Työn tarkat nuotit puuttuvat

Työn sisällöt ja säännöt täytyy
määritellä itse tai muiden kanssa

Lopputulosta kohti
voi edetä monella tavalla

Yhä harvempia töitä
tehdään yksin



Muutokset heijastuvat myös
työn organisointiin ja johtamiseen

Elinkeinoalan keskusliitto



YRITYKSET KOROSTAVAT TAITOJA LIIKETOIMINNAN KEHITTÄMISESSÄ JA KEHITTÄMISESSÄ



OIVALLUS

Taustalla maailmanlaajuisuus ja liiketoimintaosaaminen

Ilman teknologiaosaamista
monet haasteet
jäisivät ratkaisematta

Kaikki alat ovat ympäristöaloja –
Ympäristöosaamista tarvitaan!

Palvelut kehittyvät
yhä useammin
vuorovaikutuksessa
asiakkaan kanssa

Käyttäjälähtöisyys!

Kokeileminen on yksi
design-ajattelun
kulmakivistä

Verkosto-osaaminen



Viime kädessä
asenne &
pystyvyyssuskomus
ratkaisevat menestyksen

Elinkeinoelämän keskusliitto. 
Ideat hioutuvat innovaatioksi tyypillisesti ryhmissä

Työvoiman kysyntä ja tarjonta kohtaamaan paremmin

- Työvoimapolitiittisen koulutuksen tavoitteena työelämän asettamien osaamistarpeiden täyttäminen ja henkilön työllistyminen avoimille työmarkkinoille
- Työnhakijoiden yksilölliset täydennys- ja uudelleen koulutustarpeet sekä koulutusmahdollisuudet on selvitettävä nykyistä varhaisemmassa vaiheessa
- Työnhakijoiden todellisen ammattitaidon selvittämiseen on panostettava
- Elinikäinen oppiminen tukee yritysten kilpailukykyä ja osaavan työvoiman saatavuutta.
- Työelämän muuttuviin tarpeisiin vastataan uudistamalla aikuiskoulutusta sekä selkeyttämällä eri hallinnonalojen työnjakoa ja vahvistamalla niiden välistä yhteistyötä.
- Työttömien uudelleentyöllistymistä nopeutetaan tehostamalla työvoima- ja koulutuspalveluja sekä vahvistamalla yritys yhteistyötä.
- Työvoimakoulutuksen laatua ja tarvelähtöisyyttä parannetaan kehittämällä kilpailutusta ja lisäämällä täsmäkoulutusta.
- Vastikkeettomista palkkatuista luopuminen tekee kaikesta työllistymisen tukemisesta selkeästi rajattua ja kilpailuneutraalia.

Alueellisia esimerkkejä mm. ammattibarometri ja Opin Ovi -palvelu



Ennakointi luo kuvan tulevaisuuden toimintaympäristöstä sekä osaamis- ja koulutustarpeista

- Siirretään painopistettä työelämän muutoksen ja muuttuvien osaamistarpeiden ennakointiin, jota täydennetään määrällisillä ennusteilla työvoiman, ammattirakenteen ja koulutuksen tarpeesta.
- Systematisoidaan ennakointia tekevien tahojen välistä vuoropuhelua ja yhteistyötä. Ammatillinen koulutus ja korkeakoulut otetaan mukaan vuoropuheluun. Elinkeinoelämä osallistuu ennakointiyhteistyöhön sekä valtakunnallisesti että alueellisesti elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten (ELY) ja maakuntien liittojen kanssa.
- Parannetaan ennakkoinnin vaikuttavuutta vahvistamalla opetusministeriön ohjausta koulutuksen mitoituksessa muun muassa tulosrahoituksen keinoin.

Esimerkkejä: elinkeinoelämän tuottamat ennakointimateriaali, alueellinen ennakointi yhteistyö

Työelämän tarpeet aikuiskoulutuksen kehittämisen lähtökohdaksi

- Pannaan toimeen nopealla aikataululla ammatillisen aikuiskoulutuksen kokonaisuudistusta valmistelleen johtoryhmän (AKKU) ehdotukset.
- Selkeytetään OKM:n, TEMin ja SM:n työnjakoa aikuiskoulutuksessa. Vahvistetaan yhteistyötä sekä valtakunnallisesti että aluehallinnossa.
- Tunnistetaan ja tunnustetaan aikaisemmin ja eri tavoin hankittu osaaminen sekä koulutustarvetta arvioitaessa että koulutuksessa.
- Lisätään oppisopimuskoulutuksen kiintiöitä työelämän tarpeiden mukaisesti. Varmistetaan koulutuksen korkea laatu.
- Laaditaan elinikäisen oppimisen ohjauksen alueellinen suunnitelma ELY:n johdolla sekä sovitaan työnjaosta ja yhteistyöstä.

KIITOS!

www.ek.fi

Elinkeinoelämän keskusliitto

